

Cagliari, 4 Febbraio 2002.

Lettera circolare Prot. n. 361

Oggetto: Invio modulistica e comunicazione variazioni a partire dall'1/1/2002.

In allegato alla presente si trasmette copia della modulistica necessaria alle imprese iscritte alla Edilcassa per effettuare la denuncia dei dipendenti, delle ore lavorate, delle retribuzioni erogate e dei periodi eventualmente sofferti dai lavoratori per malattia o infortuni. Con spedizione a parte riceverete i bollettini di c/c postale per effettuare i versamenti mensili.

A partire dalle denunce relative al mese di Gennaio 2002 dovranno essere utilizzati i modelli EURO qui acclusi per la compilazione dei quali si dispone che, le parti contenente importi di qualsiasi natura dovranno contenere due decimali, come previsto dalla normativa istitutiva della nuova moneta.

I versamenti mensili, oltre che per il tramite dei bollettini di c/c attualmente in uso e denominati in Lire, utilizzabili sino al 28 febbraio p.v., potranno essere effettuati, secondo le seguenti modalità:

A) Mediante bonifico sui seguenti conti correnti:

	ABI	CAB	CONTO
Banca di Sassari	05676	04801	3005218-3
Banco Sardegna	01015	04800	11297
CA.R.I.P.LO.	03069	04810	1500-1
DEUTSCHE BANK	03104	04800	170075
Banca di Cr. Coop. Arborea	08362	85620	10723
CREDITO ITALIANO	02008	04802	3273700
POSTE ITALIANE	07601	04800	19116094

Come avrete notato non è più disponibile la modulistica prodotta dalla tipografia in duplice copia essendo sostituita dai modelli allegati che dovranno essere riprodotti in fotocopia per un uso nei mesi a venire e per la conservazione della copia a cura dell'impresa.

Ricordiamo inoltre che la Edilcassa è presente con un proprio sito su internet al seguente indirizzo: <http://www.edilcassasardegna.it> e che nel sito sono reperibili tutte le informazioni per i lavoratori e le imprese inerenti il rapporto con la Edilcassa, oltre alla modulistica in uso.

Si coglie l'occasione per rammentare alle imprese ed agli studi di consulenza del lavoro l'importanza di provvedere alla compilazione di una denuncia mensile per ogni **CANTIERE**, in particolare modo se riguarda un lavoro pubblico, al fine di consentire alla Edilcassa di poter certificare con precisione e celerità la regolarità contributiva dell'impresa, i lavori eseguiti e le retribuzioni erogate.

Cogliamo infine l'occasione per sollecitare le imprese e gli studi di consulenza del lavoro che ancora non hanno provveduto a voler considerare l'opportunità di utilizzare il software di elaborazione e di comunicazione dei dati mensili da inoltrare alla Edilcassa, ora anche in

versione EURO, presente nel sito, facilmente scaricabile sul proprio computer e di facile utilizzazione, considerando che i riscontri da parte dei soggetti che hanno adottato il nuovo sistema sono estremamente positivi dato che il software, oltre alle richiamate funzioni, consente di evitare errori nella elaborazione e di archiviare i dati, eliminando i supporti cartacei.

A partire **dall'1/1/2002** vengono apportate alcune variazioni ai coefficienti relativi all'anticipazione malattia ed infortuni, alle aliquote contributive, che qui appresso vengono esplicitate:

ANTICIPAZIONE INDENNITA' MALATTIA ED INFORTUNI

In fase di stesura dei C.C.N.L. stipulati tra (FILLEA-CGIL; FILCA-CISL E FENEAL-UIL) e le associazioni che rappresentano le imprese (ANIEM-CONF.API – ASSOEDILI ANSE C.N.A.) sono stati previsti dei coefficienti per il computo delle indennità da corrispondere agli operai in caso di malattia o infortunio e malattia professionale, modificati rispetto a quelli inseriti nelle ipotesi d'accordo degli stessi C.C.N.L. e che la scrivente ha comunicato per tempo, chiedendone l'applicazione a partire dall'1/10/2000.

I coefficienti che seguono devono essere utilizzati per il computo delle indennità, che andranno corrisposte come in passato con il sistema dell'anticipazione da parte dell'impresa e successivo conguaglio con i versamenti mensili dovuti alla Edilcassa.

La decorrenza dell'innovazione parte dall'1/1/2002, mentre per comodità di calcolo si ricorda che i coefficienti indicati vanno moltiplicati per l'importo della retribuzione oraria di cui al punto 4 dell'art. 25 del C.C.N.L.

INDENNITA' MALATTIA	
	COEFFICIENTE
PRIMI 3 GG. - malattia SUP. 7 GG.	3,333
PRIMI 3 GG. - malattia SUP. 14 GG.	6,666
MAL. DAL 4° AL 20° GG.	2,2
MAL. DAL 21° AL 180° GG.	0,713
MAL. DAL 181° AL 270° GG.	3,333
INDENNITA' INFORTUNI O MALATTIA PROFESSIONALE	
	COEFFICIENTE
DAL 4° AL 90° GG.	1,337
DAL 91° GG A GUARIGIONE	0,257

LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO).

Tramite accordo sindacale del 20 Aprile 2001 intercorso tra le rappresentanze territoriali delle Sardegna dei rappresentanti dei lavoratori (FILLEA-CGIL; FILCA-CISL E FENEAL-UIL) e le associazioni che rappresentano le imprese (ANIEM-CONF.API – ASSOEDILI ANSE C.N.A.), è stato concordato quanto segue:

- le parti, concordando sulla valutazione positiva dell'attività svolta negli anni trascorsi dal C.T.P.R, per la quale le imprese sono state messe in condizioni di dare concreta attuazione a molte delle misure di salvaguardia della salute dei lavoratori, reputano soddisfacente la traduzione in pratica degli impegni contenuti nell'Accordo del 1996;
 - le imprese del settore continuano a manifestare grandissimo interesse nei confronti dei servizi erogati dal C.T.P.R.;
 - le medesime imprese esprimono l'esigenza di ottenere dal C.T.P.R. un adeguato sostegno anche in relazione agli ulteriori adempimenti richiesti dalla legislazione, in particolar modo per quanto concerne la predisposizione del piano operativo di sicurezza, il documento che il datore di lavoro deve produrre anticipatamente all'apertura del cantiere;
 - la prosecuzione dell'attività svolta e l'introduzione di nuove tipologie di servizi rendono necessario ridisegnare il sistema di approvvigionamento delle risorse finanziarie occorrenti.
- 1) Le parti convengono di dare continuità all'attività del C.T.P.R. confermando e ampliando la gamma dei servizi erogati.
 - 2) La consulenza sulla predisposizione – da parte delle imprese – dei piani operativi di sicurezza, rientrando nelle finalità istitutive del C.T.P.R., formerà oggetto di uno specifico servizio per il quale si procederà anche alla costituzione delle risorse tecniche, umane e materiali, occorrenti.

Al fine di far fronte al notevole impegno di spesa occorrente al finanziamento dell'attività del comitato, le parti hanno deciso di istituire un apposito contributo denominato CONTRIBUTO C.T.P.R. che in parte è stato formato attraverso un riallineamento delle aliquote contributive in vigore ed in parte attraverso un aumento delle aliquote.

A partire dall'1/1/2002 i contributi da corrispondere alla Edilcassa, nelle modalità invariate previste dal regolamento, saranno pari alle seguenti percentuali:

PROVINCIA DI CAGLIARI

Aliquote contributive	% Carico Impresa	% Carico Lavoratori	TOTALE
EDILCASSA	1,670	0,330	2,000
A.P.E.	3,650	-	3,650
Q.N.A.C.	0,222	0,222	0,444
Q.P.A.C.	0,60	0,60	1,200
SCUOLA EDILE	0,200	-	0,200
FONDO C.T.P.R.	1,300	-	1,300
TOTALE	7,642	1,152	8,794

PROVINCIA DI SASSARI

Aliquote contributive	% Carico Impresa	% Carico Lavoratori	TOTALE
EDILCASSA	1,380	0,270	1,650
A.P.E.	3,650	-	3,650
Q.N.A.C.	0,185	0,185	0,370
Q.P.A.C.	0,500	0,500	1,000
SCUOLA EDILE	0,200	-	0,200
FONDO C.T.P.R.	1,100	-	1,100
TOTALE	7,015	0,955	7,97

PROVINCIA DI NUORO

Aliquote contributive	% Carico Impresa	% Carico Lavoratori	TOTALE
EDILCASSA	1,630	0,330	1,960
A.P.E.	2,800	-	2,800
Q.N.A.C.	0,222	0,222	0,444
Q.P.A.C.	0,60	0,60	1,200
SCUOLA EDILE	0,200	-	0,200
FONDO C.T.P.R.	0,850	-	0,850
TOTALE	6,302	1,152	7,454

PROVINCIA DI ORISTANO

Aliquote contributive	% Carico Impresa	% Carico Lavoratori	TOTALE
EDILCASSA	1,330	0,270	1,600
A.P.E.	3,650	-	3,650
Q.N.A.C.	0,222	0,222	0,444
Q.P.A.C.	0,600	0,600	1,200
SCUOLA EDILE	0,200	-	0,200
FONDO C.T.P.R.	1,150	-	1,150
TOTALE	7,152	1,092	8,244

Come si nota, il contributo complessivo é rimasto invariato per la provincia di SASSARI per la quale le parti sociali sono attualmente impegnate ad esaminare la situazione, al fine di ristabilire un equilibrio delle aliquote contributive, rispetto a quelle praticate dalla Cassa Edile di Sassari.

L'istituzione del contributo specifico FONDO C.T.P.R., con i conseguenti flussi di entrata, consentiranno all'amministrazione del Comitato di erogare in via permanente i servizi fin qui erogati e di aggiornare la complessa attività di informazione, formazione, consulenza e servizi vari, al fine di consentire alle imprese di essere in regola rispetto alle disposizioni di legge, ma soprattutto affinché nei cantieri assistiti dal comitato si possa lavorare in sicurezza.

L'attività del comitato, in conseguenza dell'evoluzione delle norme che regolano la sicurezza nei luoghi di lavoro, è da considerarsi anch'essa in continua evoluzione. Qui di seguito si vogliono riepilogare i vari servizi erogati nonché, la modulistica necessaria alla richiesta dei servizi da parte delle imprese ed i recapiti dei nostri tecnici sul territorio.

SERVIZI FORMATIVI

del D.L. 626/94, sono ormai da 4 anni espletate dal C.T.P.R., gratuitamente per le imprese aderenti alla Edilcassa. Le visite mediche continueranno ad essere effettuate presso i cantieri in cui operano le maestranze, oppure presso località facilmente raggiungibili da parte delle stesse, mediante utilizzo di n. 2 unità mediche mobili, con l'ausilio di personale medico ed infermieristico specializzato.

Continueranno comunque ad operare anche gli ambulatori medici presso le nostre sedi, per consentire l'effettuazione delle visite mediche anche ai lavoratori non raggiungibili tramite le unità mobili.

Le imprese che a tutt'oggi non avessero ancora provveduto ad inoltrare la richiesta del servizio, potranno fare domanda utilizzando l'allegato modulo I, premurandosi di compilarlo in ogni sua parte. Successivamente gli uffici del comitato organizzeranno le visite mediche in tempi rapidi.

Il servizio prevederà inoltre dei periodici sopralluoghi nei cantieri secondo quanto previsto dalla legislazione in vigore, da parte dei medici del comitato, per l'espletamento delle funzioni di MEDICO COMPETENTE.

4) ATTIVITA' DI CONSULENZA SULLA VALUTAZIONE DEI RISCHI PRESENTI IN CANTIERE.

Il comitato, nell'ambito dell'assolvimento delle attività previste dal regolamento istitutivo, ha previsto l'organizzazione di attività di servizio tendenti alla individuazione dei fattori di rischio presenti nei luoghi di lavoro. In particolare l'attività iniziale è rivolta ai seguenti campi:

VALUTAZIONE DEI RISCHI legati all'attività in cantiere. L'attività verrà esplicata da tecnici specializzati del comitato che dopo aver provveduto ad esaminare il cantiere e le attività che vengono in esso effettuate, provvederanno a redigere un documento di constatazione dei rischi presenti in cantiere e delle misure di protezione necessarie alla segnalazione degli stessi, alla loro eliminazione laddove possibile, oppure alla predisposizione di misure protettive individuali o

collettive. I nostri tecnici saranno inoltre a disposizione per fornire la consulenza ai fini della redazione del PIANO OPERATIVO DI SICUREZZA, di cui le imprese dovranno dotarsi già prima di attivare il cantiere.

VALUTAZIONE DEI RISCHI DERIVANTI DALL'ESPOSIZIONE AL RUMORE nell'espletamento delle mansioni lavorative all'interno del cantiere L. 277/91 e D.L. 494/96 -. Tale attività prevederà l'effettuazione di rilevazioni FONOMETRICHE che interesseranno le attività ed i macchinari presenti in cantiere, mediante la rilevazione dei livelli di rumore prodotto, oppure la redazione di una indagine fonometrica recuperando i dati necessari da dati di letteratura o da casistica analoga al cantiere oggetto di indagine. Al termine dell'esame verrà prodotto un documento di constatazione dei livelli di rumore prodotti con l'indicazione delle misure da adottare al fine di eliminare o attenuare le fonti che producono rumore oppure, l'indicazione delle misure protettive individuali necessarie alla eliminazione dei rischi derivanti dall'esposizione prolungata a

4) SERVIZIO DI INFORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO.

Un altro servizio che il C.T.P.R. ha svolto in modo egregio si riferisce all'obbligo, anch'esso previsto in capo all'azienda dalla normativa in vigore. L'attività di informazione viene svolta dai nostri medici, dai nostri tecnici e, di recente anche da parte degli R.L.S.T. che operano laddove non sono presenti i R.L.S. nominati in azienda e di cui abbiamo fornito in passato le caratteristiche e gli ambiti operativi.

Sono stati inoltre pubblicati 2 testi. Il primo intitolato "Lavorare in sicurezza" e rivolto principalmente ai lavoratori, mentre il secondo dal titolo "La sicurezza. Il pilastro portante della tua impresa." è principalmente rivolto alle imprese ed alle figure che coordinano le attività della sicurezza. Sia il primo testo che il secondo sono stati ampiamente diffusi e di recente sono stati ristampati. Vengono continuamente aggiornati e sono a disposizione delle imprese o delle associazioni che dovessero necessitarne.

E' infine in corso di pubblicazione, a cura del nostro comitato un testo specifico sui piani operativi di sicurezza ove è riportata la normativa, le modalità di redazione dei piani e la modulistica necessaria. Al testo è accluso un floppy disk che consente di conservare in forma digitale il testo e la modulistica.

Il testo e la modulistica saranno inoltre presenti sul sito INTERNET della Edilcassa, in apposito spazio riservato al comitato per la sicurezza ove oltre a consentire una facile consultazione della materia, sarà possibile, attraverso una nuova tecnologia di comunicazione in voce tramite INTERNET, contattare direttamente i nostri tecnici ed ottenere le delucidazioni necessarie alla gestione dei problemi della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Si rammenta che i recapiti dei tecnici del comitato sono i seguenti:

- Geom. Carlo Ferino – che opera nelle provincie di Cagliari ed Oristano: 070/281373 – 329/3171172;
- Geom. Roberto Panu – che opera nelle provincie di Sassari e Nuoro: 079/275139 – 349/6399270.

RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI SULLA SICUREZZA (R.L.S.T.)

Come già comunicato nella nostra circolare in data 11 giugno 2001, sono presenti ed operano all'interno del sistema Edilcassa i rappresentanti dei lavoratori sulla sicurezza. Si rammenta

che gli R.L.S.T. devono essere consultati, nel caso in cui non sia presente il Rappresentante dei Lavoratori sulla sicurezza interno, da parte dei soggetti deputati dall'impresa all'organizzazione ed alla gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro già nella fase di organizzazione del cantiere - predisposizione del piano operativo di sicurezza - ed in tutte le fasi lavorative in cui questo piano viene integrato e/o aggiornato.

Gli R.L.S.T. eletti nel territorio dai lavoratori sono i seguenti:

- Sig. Cafarchio Mauro – tel. 070/253057 329/5451988 che opererà nella provincia di CAGLIARI, Nuoro ed Oristano;
- Sig. Murgia Cristiano – tel. 070/253057 340/5627137 che opererà nelle provincie di Cagliari, Nuoro ed Oristano.
- Per la provincia di Sassari siamo in attesa che venga nominato il rappresentante dato che quello eletto ha rassegnato le dimissioni.

Restiamo a disposizione per ogni eventuale chiarimento e nella certezza che come di consueto non verrà a mancare la V/S collaborazione, cogliamo l'occasione per porgere i più cordiali saluti.

Il Direttore
(Rag. Pietro Murru)